

BALIKESİR UNIVERSITY
INSTITUTE OF SOCIAL SCIENCES
BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT
MASTER/PHD COURSE DEFINITION FORM

Course Title: Organization Theory and Design				Name of the Program: Business Administration Master Program (Without Thesis)						
Semester	Education and Teaching Methods							Credits		
	Theory	Application.	Laboratory.	Project/ Field Study	Assignment		Others	Total	Credit	ECTS Credit
	42	0	0	0	97		21	150	3	6
Course Language	Turkish									
Compulsory/ Elective	Elective									
Course requirement(s)	---									
Purpose Of the course	This course aims to identify the various forms and techniques using in organization design process, to demonstrate an understanding of organizational design and its relationship to various contextual factors including organizational size, technology, internal culture, the social and physical environment and other organizations and to explain the sources, roles, and outcomes of authority and power in organizations.									
Week	Course Subjects									
1	Basic Concepts of Organizational Design									
2	The Aims of Organizational Design: Efficiency and Productivity, Environmental Pressures, Motivation									
3	Determining Factors of an Effective Organizational Design: Environment, Technology, Strategy									
4	The Reasons of Need to Modern Organization Techniques: Globalization and Information Age									
5	Reengineering and X-engineering									
6	Empowerment, Team Work and Self-managed Teams									
7	Core Competence and Outsourcing									
8	Network and Virtual Organizations									
9	Total Quality Management and Benchmarking									
10	Learning Organizations									
11	Downsizing									
12	The Effects of National and Organizational Culture on Modern Organization Techniques									
13	Adoption and Abandonment Reasons of Modern Organization Techniques									
14	Case Study									
Learning Output(s) and efficiencies	At the end of this period, students will have learned the organizing of organizations.									
Course Book and/or other Sources	Richard L. Daft, Organization Theory and Design, 2009 South-Western College Pub.									
Evaluation Criterion								Click as (X) if applies	Percentage (%)	
	Homework presentation							X	40	
	Projects									
	Others (.....)									
	Final examination							X	60	
Course Teacher										
E-Mail Address										

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İŞLETME ANABİLİM DALI
LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARI DERS TANITIM FORMLARI

Dersin Adı-Kodu: Örgüt Teorisi ve Tasarımı		Programın Adı: İşletme Tesiz Yüksek Lisans Programı							
Yarıyıl	Eğitim ve Öğretim Yöntemleri							Krediler	
	Teori	Uyg.	Lab.	Proje/Alan Çalışması	Ödev	Diğer	Toplam	Kredi	AKTS Kredisi
	42	0	0	0	97	21	150	3	6
Dersin Dili	Türkçe								
Zorunlu/Seçmeli	Seçmeli								
Ön Şartlar	---								
Dersin Amacı	Bu derste, farklı örgüt tasarımı modellerinin ve örgüt tasarımı sürecinde yararlanılan tekniklerin tanımlanması, örgüt tasarımı ile örgütsel büyüklük, teknoloji, örgüt kültürü, sosyal ve fiziksel çevre gibi faktörler arasındaki ilişkinin ortaya konulması ve örgütteki kaynak, güç ve yetki ilişkilerinin açıklanması amaçlanmaktadır.								
Hafta	Dersin İçeriğini Oluşturan Konular								
1	Örgüt Tasarımının Yapı Taşları: Temel Kavramlar								
2	Örgüt Tasarımının Amaçları: Etkinlik ve Verimlilik, Çevresel Baskılara Cevap, Motivasyon								
3	Etkin Bir Örgüt Yapısının Belirlenmesinde Rol Oynayan Faktörler: Çevre, Teknoloji, Strateji								
4	Örgüt Tasarımında Farklı Alternatiflere Duyulan İhtiyacın Nedenleri: Küreselleşme ve Bilgi Toplumu								
5	Değişim Mühendisliği, X-Engineering								
6	Güçlendirme, Takım Çalışması, Kendi Kendini Yöneten Takımlar								
7	Temel Yetenek, Dış Kaynaklardan Yararlanma								
8	Şebeke ve Sanal Örgütler								
9	Toplam Kalite Yönetimi, Kıyaslama Tekniği								
10	Öğrenen Örgütler								
11	Küçülme								
12	Çağdaş Organizasyon Tekniklerinin Uygulanmasında Toplum ve Örgüt Kültürü Etkisi								
13	Çağdaş Organizasyon Tekniklerini Benimseme ve Vazgeçme Nedenleri								
14	Örnek Olay Çalışması								
Öğrenme Çıktıları ve Yeterlilikler	Dönem sonunda öğrenciler, işletmeleri örgütlemeyi öğrenmiş olacaklardır.								
Ders Kitabı ve/veya Kaynaklar	Richard L. Daft, Organization Theory and Design, 2009 South-Western College Pub.								
Değerlendirme Ölçütleri								Varsa (X) olarak işaretleyiniz	Yüzde (%)
	Ödev Sunumları							X	40
	Projeler								
	Diğer (.....)								
	Yarıyıl Sonu Sınavı							X	60
Sorumlu Öğretim Elemanı									
Elektronik Posta Adresi									