

REKTÖR NASIL SEÇİLMELİ ?

Saygıdeğer arkadaşlarım



Bugün rektör seçimi nasıl yapılıyor ?

Rektör adayı , adaylığını ilan ediyor.

Rektörlük seçimi yaklaşık bir yıl öncesinden başlıyor.

Kulisler yapılıyor, Seçimin olduğu yıl ister istemez çalışma verimi düşüyor.

Eğer yeterince olgun değilseniz, serde demokratlık yoksa küskünlük, kutuplaşma başlıyor
Sonra üniversite idari kadroları için pazarlıklar yapılıyor,

Kimi rektör adayı, başka bir rektör adayı adına seçime 1-2 gün kala çekiliyor.

Sonuçta mutlaka 6 aday oylamaya giriyor, kendi aralarında sıralanıyor. YÖK e bildiriliyor.

YÖK bu 6 aday sayısını 3 'e indiriyor.

Adayları üniversiteyi nasıl yöneteceğine dair bilgilenmek için Ankara'ya çağırıyor.

Beklenen gün geliyor ilk 3 arasından Cumhurbaşkanı istediğini atıyor.

Demek ki **YÖK** ve **Cumhurbaşkanlığı** kademelerinin desteği önemli oluyor.

İşte bu desteğin sağlanması için yukarılarda tanıdığı olan herkesin fikri alınıp değerlendiriliyor, bu bazen **partilere** taşınıyor, **sivil toplum örgüt**'lerine gidiliyor.

Velhasıl gidilmedik kapı kalmıyor.

Atanan rektör kendine oy verenler arasından birisini liyakat gözetilmeden de idareci olarak atayabiliyor. O **idareci**, kurumu kangren hale getirirse de göz yumuluyor.

Bu problemleri yönetim taa diğer seçime kadar devam ediyor.

Tabii ki bu hep böyle olmuyor. **İyi yöneticiler** olunca kurum huzurlu ve rahat ediyor.

Aslında rektör seçimi nasıl olmalı?

Önce rektör adayları hangi kriterlere göre “aday olacak”ları belirlenmelidir.

(Örnek 15 yıl hizmet, 10 yıl idari tecrübe, Uluslararası deneyim, gerçekleştirmiş önemli bir proje en az iyi bir y.dilbilgisi vs. gibi.)

Rektör seçilecek kişilerin kriterleri belli olunca kısır çekişmeler duracaktır.

Rektörlük seçimi 6 ay önce'den yapılmalı.

En çok oy alan ilk üç rektör adayı, mevcut rektörün yanında rektör yardımcılarının odalarında 6 ay boyunca dönerli bir şekilde, tıpkı bir stajyer gibi “işe alışma” devresini tamamlamalıdır.



Hangisi rektör olursa, acemilik devresini geçirmeden işe başlama şansı doğacaktır.

Daha önceki rektörlerin başlangıçta yaptıkları hataları yapmayacaklardır.

YÖK'e gidip 4 yıl boyunca neler yapmayı düşündüklerini anlatmalı,

YÖK te destek için adam bulma işi ile uğraşmayıp üniversitesine dönmelidir.

Sonuçta cumhurbaşkanlığı atamasına saygı duyup çalışmalarına devam etmelidir.

Rektör adayları tüm atamaları özgür iradesi ile yapmalıdırlar.

Kimseye diyet borçları olmamalıdırlar.

Rektör adayı ,Öğretim üyelerinin tüm fikirlerine ve dini inançlarına saygılı, ön yargıdan uzak, Dil ve ırk farkı gözetmeden insanları bir tutan olmalıdır,

Rektör adayının asıl işi , Üniversitenin sabah 8³⁰ – akşam 17³⁰ saatleri arasında çalışan elemanların işlerini iyi yapıp yapmadıkları olmalı, başarılı olanları ödüllendirmeli,

İnsanların fikri yapılarına göre değil, üniversiteye yaptıkları katkı ve işe göre onları değerlendirmelidir.

Öğrencileri sevmeli, Onların sorunlarını dinlemelidir.

Atayacağı insanlar da severek idarecilik yapmalıdırlar,

Çıkarıcı, menfaatçi olmamalıdırlar. Her türlü zorluğa göğüs germelidirler.

Adaletle idarecilik yapmalıdırlar. Zorbalık, surat asma,kapris ve despotluk gibi sıfatlara

Bürünerek idareciliğe kalkışmamalıdırlar.

Belediye-Valilik-Askeri komutanlıklarla çok iyi ilişkiler içinde olunmalıdır.

Atadığı yardımcılara güvenmeli bir **EKİP ruhu** ile çalışmalıdır.

Rektör üniversitesi için **İktidar ve YÖK** yetkilileri ile mutlaka iyi diyaloga girmeli, bu o iktidarın her dediğini yapma anlamına gelmez.

Küçük işler olan üniversiteye eleman alma işleri ile gündemde olmayıp

Büyük hedeflerin ve büyük araştırmaların paralarını temin etme ile gündeme gelmelidir.

TABİİ Kİ BU BİZİM FİKRİMİZ !

HİÇ OLMAZSA TÜM TÜRKİYEMİZE “ REKTÖR SEÇİMİ ” İLE İLGİLİ BİR ÖNERİMİZ –TEKLİFİMİZ VAR